



Dario Orgiana & Giuliano Melis

Codice Etico ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modificazioni.

Premessa

La Società Dogmi Srl (di seguito anche la "Società"), ha per oggetto l'esercizio in Italia dell'attività di Intermediazione Assicurativa in tutti i rami previsti dal D. Lgs 7 settembre 2005 n. 209 (in seguito anche "Codice delle Assicurazioni").

La Società persegue, in tutte le fasi della sua crescita e della sua attività, un impegno sociale costante, nel convincimento che la competitività si deve accompagnare non solo alla sensibilità etica, ma anche al coinvolgimento sociale ed al rispetto per l'ambiente.

È convinzione della Società che l'etica nella conduzione degli affari favorisca il successo di un'attività imprenditoriale contribuendo a diffondere una immagine di affidabilità, correttezza e trasparenza delle attività poste in essere nel perseguimento dei propri obiettivi.

Dogmi Srl favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione e sulla base dell'esperienza maturata nei settori di competenza, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di dipendenti e collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

Si rende pertanto necessario individuare e definire quei valori che tutti i destinatari del Codice Etico devono condividere, accettando responsabilità, ruoli e modelli di condotta nell'agire in nome e/o per conto della Società stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice etico (di seguito "Codice") sono da considerarsi quali integrazioni ai doveri generali di lealtà e di correttezza.

I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per gli Amministratori, i Sindaci, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro con la Società ("Dipendenti") e per tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la Società e operano per perseguirne gli obiettivi ("Collaboratori"). Gli Amministratori, i Sindaci, i Dipendenti e i Collaboratori sono di seguito definiti congiuntamente "Destinatari".

La Società si impegna a rispettare la normativa nazionale e comunitaria.

La Società, in coerenza con i valori di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

La Società si impegna alla diffusione, verifica e monitoraggio del presente Codice Etico.

Il Codice costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine della Società. A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti e i rapporti, sia interni alla Società che esterni. La Società

P. Iva n° 03170310928

Via San Salvatore, n° 127 Settimo San Pietro tel 070781647

Via Milazzo, n° 56 09047 Selargius tel/fax 070850778

giuliano.melis@agentigant.com dario.orgiana@agentigant.com

pec gm.dogmisrl@pecgruppoagit.com sito www.dogmisrl.it

N. iscrizione Rui: A000265148 del 16/06/2008

riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo.

Pertanto Dogmi Srl ripudia ogni discriminazione delle persone basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute, sulla razza o nazionalità, sulle opinioni politiche e sindacali o sulle credenze religiose.

La Società provvede ad informare e a diffondere presso tutti i Destinatari le disposizioni ed i contenuti, vigilando sull'applicazione del Codice e raccomandandone l'osservanza.

In ogni rapporto d'affari, tutte le controparti devono essere informate dell'esistenza e dei contenuti del Codice e sono tenuti per contratto a rispettarli. Copia del presente Codice è consegnata ad ogni Dipendente e Collaboratore all'inizio del proprio rapporto con la Società ed a quelli già in servizio, perché sia fornita prova di conoscenza preventiva.

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti. Tutti i Responsabili di specifiche attività e delle Unità Organizzative devono esercitare i poteri connessi alla delega ricevuta con obiettività ed equilibrio.

Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della funzione o dell'incarico sono ispirati alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla tutela della Società, secondo le norme vigenti e le procedure interne, nonché alla correttezza.

Ciascun Destinatario non accetta, né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, di qualunque genere, indipendentemente dal pregiudizio che possa recare alla Società o indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi; ciascun Destinatario, altresì, respinge e non effettua promesse di indebite offerte di denaro o altri benefici.

La Società ha con i propri Amministratori, Sindaci, Dipendenti e Collaboratori un rapporto basato sulla reciproca fiducia, ispirato alla massima onestà. I Destinatari perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali della Società. Pertanto, Dogmi Srl si impegna a mettere in atto misure idonee ad evitare che i soggetti coinvolti nelle attività aziendali siano, o possano solo apparire, in conflitto di interesse. I Destinatari di questo Codice devono astenersi dal partecipare a qualsiasi attività che possa generare o far apparire un conflitto di interesse, in osservanza ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Dogmi Srl organizza il flusso informativo in modo tale da osservare lo specifico circuito instaurato al fine della prevenzione dei reati a norma del D.Lgs. n. 231/01. La Società considera riservate e facenti parte del proprio patrimonio aziendale tutte le informazioni ed i documenti, collegati o relativi alla Società a prescindere dalle modalità di diffusione, trasmissione, archiviazione, contenuti su qualsiasi supporto (magnetico, elettronico, cartaceo, ecc.).

Al riguardo, la riservatezza è considerata principio fondamentale nell'esercizio dell'attività societaria ed è alla base della reputazione e della fiducia degli assicurati.

I Destinatari assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

P. Iva n° 03170310928

Via San Salvatore, n° 127 Settimo San Pietro tel 070781647

Via Milazzo, n° 56 09047 Selargius tel/fax 070850778

giuliano.melis@agentigant.com dario.orgiana@agentigant.com

pec gm.dogmisrl@pecgruppoagit.com sito www.dogmisrl.it

N. iscrizione Rui: A000265148 del 16/06/2008

Nell'ambito della propria attività, la Società si ispira al principio di tutela e salvaguardia dell'ambiente e persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e di salvaguardare la salute dei Destinatari, mediante le iniziative opportune a tal fine. Tutte le attività della Società sono svolte nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela ambientale e di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, anche, in particolare, allo specifico fine di prevenire i delitti di cui agli artt. 589 e 590 c.p., per omicidio colposo e lesioni personali gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Dogmi Srl, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 81/2008, si impegna a porre in essere le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e, più in particolare, quelle concernenti:

- la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- la riduzione dei rischi alla fonte;
- la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso
- la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale
- il controllo sanitario dei lavoratori;
- l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
- l'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
- l'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato; • l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza; • la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti. E' vietato fumare negli ambienti di lavoro e nei luoghi accessibili al pubblico. La Società esige che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si dia luogo a molestie, intendendo come tali, a mero titolo di esempio: • la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori; • l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui; • l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale. Non sono ammesse ed in alcun modo tollerate molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

I rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto. Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche - con particolare riferimento ai dipendenti e collaboratori - l'autorità deve essere esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

P. Iva n° 03170310928

Via San Salvatore, n° 127 Settimo San Pietro tel 070781647

Via Milazzo, n° 56 09047 Selargius tel/fax 070850778

giuliano.melis@agentigant.com dario.orgiana@agentigant.com

pec gm.dogmisrl@pecgruppoagit.com sito www.dogmisrl.it

N. iscrizione Rui: A000265148 del 16/06/2008

La Società nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai principi di legalità, trasparenza, lealtà e correttezza.

Dogmi Srl si impegna, nel compimento delle sue attività, a contribuire in modo costruttivo alla tutela del patrimonio ambientale, ricercando un equilibrio tra gli obiettivi economici e le imprescindibili esigenze di tutela del territorio.

La Società nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai principi di legalità, trasparenza, lealtà e correttezza.

I Dipendenti conformeranno le proprie azioni a quanto previsto dalla legge e dalle Autorità di Vigilanza nei diversi settori di competenza (IVASS, Autorità Garante della concorrenza, ecc.). In particolare, il rispetto delle leggi, dei Regolamenti e dei Codici di Autodisciplina in materia di pubblicità dei prodotti assicurativi e in materia di concorrenza è di estrema importanza.

Dogmi Srl cura la formazione e l'aggiornamento professionale dei propri dipendenti e collaboratori ai sensi del Regolamento Ivass n. 5/2006 con l'obiettivo di offrire una preparazione adeguata agli stessi.

Nei processi di vendita, assistenza e consulenza, i dipendenti e collaboratori si ispirano ai principi del presente Codice mettendo in atto tutte le procedure per evitare di danneggiare i clienti ed i loro interessi.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività. Le relazioni con i fornitori sono regolate da specifici contratti finalizzati a conseguire la massima chiarezza nella disciplina del rapporto.

Le disposizioni del presente Codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari, o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni. La Società, in presenza di una condotta rilevante per la violazione dei principi sanciti dal Codice Etico, assume provvedimenti sanzionatori secondo criteri di coerenza, imparzialità, uniformità e proporzionalità, nonché in conformità alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

Il presente Codice, ricognitivo della prassi aziendale, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30/11/2015. Ogni variazione e/o integrazione dello stesso sarà approvata dal Consiglio e diffusa tempestivamente ai Destinatari.

P. Iva n° 03170310928

Via San Salvatore, n° 127 Settimo San Pietro tel 070781647

Via Milazzo, n° 56 09047 Selargius tel/fax 070850778

giuliano.melis@agentigant.com dario.orgiana@agentigant.com

pec gm.dogmisrl@pecgruppoagit.com sito www.dogmisrl.it

N. iscrizione Rui: A000265148 del 16/06/2008